

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 465
Ленинского района города Екатеринбурга
(МАДОУ детский сад № 465)
620142, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 3
тел./факс: (343) 257-07-98 mdou465@eduekb.ru

ПРИНЯТО

Решением Педагогического совета
МАДОУ детский сад № 465
Протокол № 4
от « 31 » марта 2022 г

СОГЛАСОВАНО

На заседании Совета родителей
МАДОУ детский сад № 465
Протокол № 3
от « 31 » марта 2022 г

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим
МАДОУ детский сад № 465
/ С.В. Ткачева /
Приказ № 28/22-од
от « 31 » марта 2022 г



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 465**

г. Екатеринбург
2022

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее Положение) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 465 (далее - МАДОУ) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ и регламентирует деятельность Общего собрания работников МАДОУ.

1.2. Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МАДОУ, осуществляющим свои полномочия бессрочно. Основная задача Общего собрания работников - коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МАДОУ.

1.4. В состав Общего собрания работников входят все работники МАДОУ. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.5. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников МАДОУ. Решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на собрании (50% и более).

1.6. Общее собрание работников не имеет полномочий выступать от имени МАДОУ.

2. Компетенции Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания работников МАДОУ относятся следующие вопросы:

- 1) принятие Устава МАДОУ, изменений (дополнений) к Уставу;
- 2) разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- 3) принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ, предусмотренных настоящим Уставом;
- 4) контроль за выполнением настоящего Устава, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- 5) разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МАДОУ;
- 6) контроль за своевременностью представления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;
- 7) выдвижение коллективных требований работников МАДОУ;
- 8) представление ходатайств о награждении работников МАДОУ различными видами наград в соответствии с действующим законодательством.

3. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием работников

4.1. В состав общего собрания входят все работники МАДОУ.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

4.5. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Секретарь общего собрания работников:

1) оформляет журнал протоколов заседаний Общего собрания работников (где записывает №, дату, тему, цель заседания), журнал протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ;

2) пишет протоколы заседаний Общего собрания работников в электронном виде, нумерация протоколов ведется от начала календарного года, протоколы пишутся по форме:

- дата проведения и порядковый номер заседания;
- председатель и секретарь (ФИО) Общего собрания работников;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- тема;
- цель;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.6. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год ил по необходимости.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников МАДОУ.

4.8. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

4.9. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.10. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех работников МАДОУ

5. Взаимосвязь с другими органами коллегиального управления

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления МАДОУ- Педагогическим советом, Советом родителей, Наблюдательным советом:

- через участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления МАДОУ.
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету родителей, Наблюдательному совету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления МАДОУ.

6. Ответственность общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконными нормативными правовыми актами, Уставу МАДОУ, настоящему Положению.
- за компетентность принимаемых решений.

7. Заключительные положения

7.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим МАДОУ в установленном порядке.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании, а также утверждаются приказом МАДОУ.

7.3. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

Составители: заведующий МАДОУ детский сад № 465 – Ткачева Светлана Валерьевна
заместитель заведующего – Верхотурцева Елена Николаевна

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075038

Владелец Ткачева Светлана Валерьевна

Действителен с 31.03.2025 по 31.03.2026